Наименование основной профессиональной образовательной программы
**35.01.27 Мастер сельскохозяйственного производства**

# Протокол
# анкетирования работодателей, участвующих в реализации программы

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования Училищем привлекались работодатели и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица. Ежегодно Училище проводит анкетирование работодателей с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников. Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.
В анкетировании приняли участие 7 работодателей. Опрос по итогам 2025 года проводился в феврале 2026 года

| **Результаты анкетирования** | | | |
|---|---|---|---|
| № п\п | Вопросы педагогическим работникам аккредитуемой программы | Ответы | Результаты анкетирования, % |
| 1. | Основные направления сотрудничества с Училищем | – целевая подготовка кадров для организации<br>– повышение квалификации кадров в училище<br>– прохождение практики студентами училища<br>– участие в разработке и рецензировании образовательных программ<br>– совместная профориентационная работа<br>– участие в совместных конференциях, круглых столах | 15<br>5<br>60<br>15<br>5 |
| 2. | Принимали участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов | – Да.<br>– Нет | 45<br>55 |

| Результаты анкетирования | | | |
|---|---|---|---|
| № п\п | Вопросы педагогическим работникам аккредитуемой программы | Ответы | Результаты анкетирования, % |
| | оценочных материалов | | |
| 3. | Удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников училища | – полностью удовлетворены<br>– частично удовлетворены<br>– частично не удовлетворены<br>– не удовлетворены<br>– полностью не удовлетворены<br>– Затрудняюсь ответить | 50<br>50 |
| 4. | Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников | – полностью удовлетворены<br>– частично удовлетворены<br>– частично не удовлетворены<br>– не удовлетворены<br>– полностью не удовлетворены<br>– Затрудняюсь ответить | 60<br>40 |
| 5. | Удовлетворенность способностью выпускников училища к адаптации на рабочем месте | – полностью удовлетворены<br>– частично удовлетворены<br>– частично не удовлетворены<br>– не удовлетворены<br>– полностью не удовлетворены<br>– Затрудняюсь ответить | 84<br>16 |
| 6. | Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников училища | – полностью удовлетворены<br>– частично удовлетворены<br>– частично не удовлетворены<br>– не удовлетворены<br>– полностью не удовлетворены<br>– Затрудняюсь ответить | 66<br>18<br>16 |

| Результаты анкетирования | | | |
|---|---|---|---|
| № п\п | Вопросы педагогическим работникам аккредитуемой программы | Ответы | Результаты анкетирования, % |
| | | | |
| 7. | Удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью выпускников училища | – полностью удовлетворены<br>– частично удовлетворены<br>– частично не удовлетворены<br>– не удовлетворены<br>– полностью не удовлетворены<br>– Затрудняюсь ответить | 50<br>17<br>33 |
| 8. | Основные пожелания: хотели бы улучшить уровень: | – практической подготовки<br>– повысить навыки саморазвития и самообразования<br>– повысить уровень теоретических знаний<br>– повысить навыки производственной дисциплины<br>– повысить уровень общей культуры | 25<br>18<br>18<br>25<br>14 |
| 9. | Оценка качества подготовки выпускников училища на соответствие современным требованиям рынка труда | – Высокое<br>– Хорошее<br>– Удовлетворительное<br>– Не удовлетворительное | 66<br>34 |

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников училища, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Заместитель директора по УПР Кондаурова Н.А.

Наименование основной профессиональной образовательной программы

**35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства**

# Протокол
# анкетирования работодателей, участвующих в реализации программы

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования Училищем привлекались работодатели и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица. Ежегодно Училище проводит анкетирование работодателей с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников. Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

В анкетировании приняли участие 7 работодателей. Опрос по итогам 2025 года проводился в феврале 2026 года

| **Результаты анкетирования** | | | |
|---|---|---|---|
| № п\п | Вопросы педагогическим работникам аккредитуемой программы | Ответы | Результаты анкетирования, % |
| 10. | Основные направления сотрудничества с Училищем | – целевая подготовка кадров для организации<br>– повышение квалификации кадров в училище<br>– прохождение практики студентами училища<br>– участие в разработке и рецензировании образовательных программ<br>– совместная профориентационная работа<br>– участие в совместных конференциях, круглых столах | 15<br>5<br>60<br>15<br>5 |
| 11. | Принимали участие в актуализации образовательных программ, учебных | – Да.<br>– Нет | 45<br>55 |

| Результаты анкетирования | | | |
|---|---|---|---|
| № п\п | Вопросы педагогическим работникам аккредитуемой программы | Ответы | Результаты анкетирования, % |
| | курсов дисциплин и фондов оценочных материалов | | |
| 12. | Удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников училища | – полностью удовлетворены<br>– частично удовлетворены<br>– частично не удовлетворены<br>– не удовлетворены<br>– полностью не удовлетворены<br>– Затрудняюсь ответить | 50<br>50 |
| 13. | Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников | – полностью удовлетворены<br>– частично удовлетворены<br>– частично не удовлетворены<br>– не удовлетворены<br>– полностью не удовлетворены<br>– Затрудняюсь ответить | 60<br>40 |
| 14. | Удовлетворенность способностью выпускников училища к адаптации на рабочем месте | – полностью удовлетворены<br>– частично удовлетворены<br>– частично не удовлетворены<br>– не удовлетворены<br>– полностью не удовлетворены<br>– Затрудняюсь ответить | 84<br>16 |
| 15. | Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников училища | – полностью удовлетворены<br>– частично удовлетворены<br>– частично не удовлетворены<br>– не удовлетворены<br>– полностью не удовлетворены<br>– Затрудняюсь ответить | 66<br>18<br>16 |

| Результаты анкетирования | | | |
|---|---|---|---|
| № п\п | Вопросы педагогическим работникам аккредитуемой программы | Ответы | Результаты анкетирования, % |
| | | | |
| 16. | Удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью выпускников училища | – полностью удовлетворены<br>– частично удовлетворены<br>– частично не удовлетворены<br>– не удовлетворены<br>– полностью не удовлетворены<br>– Затрудняюсь ответить | 50<br>17<br>33 |
| 17. | Основные пожелания: хотели бы улучшить уровень: | – практической подготовки<br>– повысить навыки саморазвития и самообразования<br>– повысить уровень теоретических знаний<br>– повысить навыки производственной дисциплины<br>– повысить уровень общей культуры | 25<br>18<br>18<br>25<br>14 |
| 18. | Оценка качества подготовки выпускников училища на соответствие современным требованиям рынка труда | – Высокое<br>– Хорошее<br>– Удовлетворительное<br>– Не удовлетворительное | 66<br>34 |

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников училища, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Заместитель директора по УПР Кондаурова Н.А.

Наименование основной профессиональной образовательной программы
**15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки(наплавки)**

# Протокол
# анкетирования работодателей, участвующих в реализации программы

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования Училищем привлекались работодатели и (или) их объединения, иные юридические и (или) физические лица. Ежегодно Училище проводит анкетирование работодателей с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников. Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.
В анкетировании приняли участие **6** работодателей. Опрос по итогам 2025 года проводился в феврале 2026 года

| **Результаты анкетирования** | | | |
|---|---|---|---|
| № п\п | Вопросы педагогическим работникам аккредитуемой программы | Ответы | Результаты анкетирования, % |
| 19. | Основные направления сотрудничества с Училищем | – целевая подготовка кадров для организации<br>– повышение квалификации кадров в училище<br>– прохождение практики студентами училища<br>– участие в разработке и рецензировании образовательных программ<br>– совместная профориентационная работа<br>– участие в совместных конференциях, круглых столах | 30<br>10<br>60 |
| 20. | Принимали участие в актуализации образовательных программ, учебных курсов дисциплин и фондов оценочных материалов | – Да.<br>– Нет | 45<br>55 |

| Результаты анкетирования | | | |
|---|---|---|---|
| № п\п | Вопросы педагогическим работникам аккредитуемой программы | Ответы | Результаты анкетирования, % |
| 21. | Удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников училища | – полностью удовлетворены<br>– частично удовлетворены<br>– частично не удовлетворены<br>– не удовлетворены<br>– полностью не удовлетворены<br>– Затрудняюсь ответить | 65<br>35 |
| 22. | Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников | – полностью удовлетворены<br>– частично удовлетворены<br>– частично не удовлетворены<br>– не удовлетворены<br>– полностью не удовлетворены<br>– Затрудняюсь ответить | 85<br>15 |
| 23. | Удовлетворенность способностью выпускников училища к адаптации на рабочем месте | – полностью удовлетворены<br>– частично удовлетворены<br>– частично не удовлетворены<br>– не удовлетворены<br>– полностью не удовлетворены<br>– Затрудняюсь ответить | 85<br>15 |
| 24. | Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников училища | – полностью удовлетворены<br>– частично удовлетворены<br>– частично не удовлетворены<br>– не удовлетворены<br>– полностью не удовлетворены<br>– Затрудняюсь ответить | 66<br>18<br>16 |

| Результаты анкетирования | | | |
|---|---|---|---|
| № п\п | Вопросы педагогическим работникам аккредитуемой программы | Ответы | Результаты анкетирования, % |
| 25. | Удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью выпускников училища | – полностью удовлетворены<br>– частично удовлетворены<br>– частично не удовлетворены<br>– не удовлетворены<br>– полностью не удовлетворены<br>– Затрудняюсь ответить | 50<br>33<br>17 |
| 26. | Основные пожелания: хотели бы улучшить уровень: | – практической подготовки<br>– повысить навыки саморазвития и самообразования<br>– повысить уровень теоретических знаний<br>– повысить навыки производственной дисциплины<br>– повысить уровень общей культуры | 25<br>18<br>18<br>25<br>14 |
| 27. | Оценка качества подготовки выпускников училища на соответствие современным требованиям рынка труда | – Высокое<br>– Хорошее<br>– Удовлетворительное<br>– Не удовлетворительное | 75<br>25 |

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников училища, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Заместитель директора по УПР Кондаурова Н.А.